

P r o g r a m s t u d i ó w

Ogólna charakterystyka studiów	
Wydział prowadzący kierunek studiów:	Wydział Nauk Humanistyczno-Społecznych w Olsztynie
Kierunek studiów:	Ekonomia
Poziom kształcenia:	studia drugiego stopnia
Profil kształcenia:	Praktyczny
Rocznik	2020-2022
Umiejscowienie kierunku kształcenia:	Dziedzina nauk społecznych Dyscypliny: <u>ekonomia i finanse</u> , nauki o zarządzaniu i jakości
Forma studiów:	Niestacjonarne
Liczba semestrów:	4 semestry
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów	120 ECTS
Łączna liczba godzin zajęć:	910 h (550 h zajęć + 360 h praktyki)
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom:	Magister
Specjalność:	"Finanse i rachunkowość" "Zarządzanie zasobami ludzkimi"
Ogólne cele kształcenia oraz możliwości zatrudnienia i kontynuacji kształcenia przez absolwentów kierunku:	<p>Absolwent kierunku ekonomia posiada wszechstronną i poszerzoną wiedzę w stosunku do studiów pierwszego stopnia - w zakresie nauk ekonomicznych oraz gospodarowania zasobami finansowymi, ludzkimi i materialnymi. Posiada umiejętności wykorzystania zaawansowanych metod analitycznych do badania zjawisk i procesów gospodarczych oraz modelowania ich przebiegu w skali mikro- i makroekonomicznych w warunkach gospodarki otwartej na konkurencję międzynarodową m.in. działaniami na jednolitym rynku europejskim. Rozumiejąc potrzebę kształcenia się przez całe życie potrafi samodzielnie uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności.</p> <p>Absolwent specjalności <i>Finanse i rachunkowość</i> oprócz wiedzy i umiejętności zgodnych z kanonem kształcenia na studiach II stopnia kierunku <i>Ekonomia</i> ma wiedzę i umiejętności w zakresie kluczowych kwestii związanych z problematyką rachunkowości w obszarze ustawy o rachunkowości, Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej, regulacji podatkowych i finansów przedsiębiorstw. Posiada wiedzę i umiejętności</p>

	<p>w zakresie zjawisk i procesów finansowych zachodzących w jednostkach gospodarczych i samorządowych. Potrafi przeprowadzać analizy finansowe, dokonać oceny kondycji finansowej jednostek gospodarczych. Zna zasady porównywalności sprawozdań finansowych zarówno w krajach członkowskich Unii Europejskiej, jak i w światowych instytucjach finansowych. Posiada wiedzę i umiejętności z inwestowania w papiery wartościowe na rynku pieniądza i kapitału wraz z budową portfela inwestycji kapitałowych. Jest przygotowany do wykonywania pracy na stanowiskach wymagających wiedzy i umiejętności obszaru finansów i rachunkowości, prowadzenia własnej działalności gospodarczej, a także do podjęcia studiów trzeciego stopnia.</p> <p>Przykładowe miejsca pracy: wszystkie rodzaje przedsiębiorstw, instytucje, urzędy, własna firma.</p> <p>Przykładowe stanowiska: specjalista ds. finansowych, analityk finansowy, księgowy, właściciel własnej firmy.</p> <p>Absolwent specjalności <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i> oprócz wiedzy i umiejętności zgodnych z kanonem kształcenia na studiach II stopnia kierunku <i>Ekonomia</i> ma wiedzę i umiejętności w zakresie mechanizmów funkcjonowania organizacji gospodarczych i publicznych, metod projektowania i wdrażania systemów zarządzania zasobami ludzkimi. Posiada nowoczesną i użyteczną wiedzę z zakresu doboru, okresowego oceniania, motywowania, szkolenia i rozwoju pracowników i menedżerów, prawa pracy oraz elastycznych form zatrudniania i organizacji pracy. Potrafi rozpoznać i rozwiązać złożone problemy zarządzania zasobami ludzkimi. Ma umiejętność sprawowania funkcji kierowniczych i funkcji samodzielnych specjalistów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi przedsiębiorstw oraz instytucji sektora publicznego. Jest także przygotowany do prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz do podjęcia studiów trzeciego stopnia.</p> <p>Przykładowe miejsca pracy: wszystkie rodzaje przedsiębiorstw, instytucje, urzędy, własna firma.</p> <p>Przykładowe stanowiska: specjalista ds. kadr lub zarządzania zasobami ludzkimi, doradca personalny, specjalista ds. rekrutacji pracowników, specjalista ds. rozwoju zawodowego, menedżer personalny, właściciel własnej firmy.</p>
<p>Wskazanie związku programu studiów z misją i strategią OSW, celami określonymi w strategii rozwoju wydziału</p>	<p>Program studiów zgodny z wymaganiami <i>Rozporządzenia Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 w sprawie studiów</i> powstał na bazie wytycznych ze standardów kształcenia dla kierunku Ekonomia, które określało <i>Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 lipca 2007 roku w sprawie standardów kształcenia dla poszczególnych kierunków oraz poziomów kształcenia</i>, z uwzględnieniem opinii interesariuszy. Program studiów uwzględnia następujące moduły kształcenia: treści podstawowe, treści kierunkowe, treści specjalnościowe oraz zajęcia ogólnouczeniowe humanistyczno-społeczne. Zapewnia możliwość wyboru zajęć, którym przypisano punkty ECTS w wymiarze nie mniejszym niż 30% liczby wszystkich punktów ECTS. Warunkiem uzyskania kwalifikacji jest osiągnięcie wszystkich założonych w programie studiów efektów uczenia się. Zgodnie z Regulaminem studiów OSW dyplom ukończenia studiów uzyskuje się po zaliczeniu wszystkich przedmiotów z planu studiów, otrzymaniu pozytywnej oceny z pracy dyplomowej i zdaniu egzaminu dyplomowego. Program studiów sprofilowany został w sposób pragmatyczny, z uwzględnieniem oczekiwań interesariuszy ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy, obowiązującego prawa i postępu w dziedzinach nauki właściwych dla obszaru kształcenia. Tym samym nawiązuje do misji i strategii Uczelni między innymi poprzez</p>

	<p>realizację kształcenia i badań naukowych w obszarze nauk społecznych, przygotowanie kadry w zawodach niezbędnych dla rozwoju gospodarki i regionu Warmii i Mazur, umożliwianie nabycia oraz podwyższenia kwalifikacji niezbędnych do skutecznego prowadzenia własnej działalności gospodarczej a także obsługi firm i instytucji. Przyjęta koncepcja kształcenia pozwala na przygotowanie kadry, która przyczynia się do rozwoju gospodarczego regionu poprzez nabycie kwalifikacji w zakresie ekonomii. Modernizacja programu studiów, w szczególności przedmiotów specjalnościowych na kierunku zgodnie z oczekiwaniami rynku (interesariuszy), ze szczególnym uwzględnieniem nauczania praktycznego, języków obcych i stosowania technik informacyjno-komunikacyjnych, potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy, prawa, standardów europejskich i postępu w dziedzinie nauki oraz dążenia do wysokiej jakości kształcenia poprzez doskonalenie procesu dydaktycznego odpowiada celom i zadaniom określonym w strategii rozwoju Wydziału. Wysoki poziom kształcenia poparty jest nie tylko dorobkiem naukowym kadry naukowo-dydaktycznej oraz jej dorobkiem praktycznym zdobytych poza uczelnią.</p>
<p>Wskazanie czy w procesie definiowania efektów uczenia się oraz w procesie przygotowania i udoskonalania programu studiów uwzględniono opinie interesariuszy, w tym w szczególności studentów, absolwentów, pracodawców:</p>	<p>W procesie konstruowania koncepcji kształcenia czynnie współuczestniczyli interesariusze zewnętrzni, w tym członkowie <i>Rady Konsultacyjnej ds. Społeczno-Gospodarczych</i>. Współpraca ma charakter formalny – odzwierciedlają ją dokumenty, w tym min. protokoły posiedzeń z Rady Konsultacyjnej ds. Społeczno-Gospodarczych, podpisane porozumienia i umowy o współpracy.</p> <p>Koncepcja kształcenia jest elastyczna i kształtuje się przez możliwość wyboru specjalności, co jest odpowiedzią na zapotrzebowanie otoczenia społeczno-gospodarczego. Koncepcja kształcenia jest kształtowana przez samych studentów poprzez wybór przedmiotów, seminarium dyplomowego, a także konsultacje indywidualne z nauczycielami akademickimi. Studenci poprzez organy Samorządu Studenckiego opiniują program studiów.</p> <p>Uczelnia organizuje, we współpracy z interesariuszami zewnętrznymi coroczne panele dyskusyjne, podczas których studenci mogą zapoznać się z ofertą przedsiębiorców, wziąć udział w warsztatach i wykładach dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej i rozwoju biznesu.</p> <p>Istotne są także indywidualne i nieformalne spotkania, w których uczestniczą władze Wydziału i Uczelni. W związku ze specyfiką kierunku udział interesariuszy w procesie dostosowywania efektów uczenia się do zmieniających się potrzeb zewnętrznych i uwarunkowań wewnętrznych jest stały, przy czym dotyczy to zwłaszcza praktyków biznesowych i przedstawicieli instytucji publicznych. Współpraca ta przebiega w różnych obszarach, a jej wyrazem są m.in. prowadzenie zajęć dydaktycznych przez osoby posiadające praktykę gospodarczą, czy też praktyki studenckie.</p>
<p>Wymagania wstępne (oczekiwane kompetencje kandydata):</p>	<p>Ukończenie studiów pierwszego stopnia na kierunku ekonomia lub pokrewnym. Kandydaci rekrutujący się na kierunek inny niż ukończony na studiach pierwszego stopnia podlegają procedurze wyrównania różnic programowych.</p>
<p>Wykorzystane wzorce i doświadczenia krajowe i międzynarodowe</p>	<p>Przy kształtowaniu koncepcji kształcenia uwzględniono wzorce i doświadczenia krajowe i międzynarodowe, które dotyczą aktualnych kierunków rozwoju dyscyplin, w których został umiejscowiony kierunek Ekonomia, zarówno w aspekcie naukowym jak i dydaktycznym. Informacje o wzorcach krajowych i międzynarodowych i sposobach ich wykorzystania pozyskane były:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - z analizy deskryptorów KRK i zaleceń Ekspertów Bolońskich, - z analiz raportów, sylabusów, opracowań udostępnionych przez polskie i zagraniczne instytucje np. <ul style="list-style-type: none"> - PL, PKA, Sułkowski Ł. (red) Wybrane dobre praktyki zarządzania jakością kształcenia w polskich szkołach wyższych, Warszawa 2015[w:] http://www.pka.edu.pl/2015/08/25/dobre-praktyki-zarzadzania-jakoscia-ksztalcenia/ (2015-09-10) - UK, Quality Assurance Agency for Higher Education, <i>Subject Benchmark statement Economics 2015</i>, [w:] http://www.qaa.ac.uk/en/Publications/Documents/SBS-Economics-15.pdf (2015-09-10) - z analiz upublicznionych programów kształcenia prowadzonych na kierunku <i>Ekonomia</i> przez polskie uczelnie, które otrzymały w opinii PKA wyróżniającą ocenę programową, - poprzez udział pracowników w konferencjach naukowych krajowych i międzynarodowych odpowiadających obszarowi kształcenia i w szkoleniach z obszaru zarządzania jakością kształcenia, - z analizy wzorców z obszaru współpracy i wymiany międzynarodowej w ramach Procesu Bolońskiego, takich jak <i>Erasmus Mundus Joint & double degree</i> i dobrych praktyk wiodących uczelni krajowych (np. Uniwersytet Wrocławski), - ze spotkań roboczych z przedstawicielami partnerskich uczelni oraz spotkań ze studentami z ośrodków zagranicznych biorących udział w wymianie ERASMUS lub uczestniczących w programach, - z analiz programów szkoleniowych, wymagań certyfikacyjnych polskich i zagranicznych firm i instytucji z obszaru kompetencji cyfrowych, m.in. ECDL, DIGCOMP, Microsoft - z analiz klasyfikacji zawodów i specjalności występujących na rynku pracy publikowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej [w:] http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci oraz prognoz zapotrzebowania na pracowników na rynku lokalnym https://barometrzwodow.pl/
Uwzględnienie wyników monitorowania kariery absolwentów	Przy opracowaniu programów studiów uwzględniono wyniki badań prowadzone przez Uczelnię oraz wyniki badań ogólnopolskich, w szczególności publikowane na portalu http://ela.nauka.gov.pl/ (<i>Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych</i>)

Moduły kształcenia	Przedmioty	ECTS	Charakter zajęć (O/F) (1*)	Zakładane efekty uczenia się (2*)	Sposoby weryfikacji i efektów uczenia się (3*)
Przedmioty podstawowe	Wnioskowanie statystyczne	6	O	K2P_W01; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_U08; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Ekonometria i prognozowanie procesów ekonomicznych	6	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_U08; K2P_K01; K2P_K04	E
	Ekonomia menedżerska	5	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K03; K2P_K04	E
	Makroekonomia	6	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	E
	Prawo gospodarcze	6	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K04	E
	Historia myśli ekonomicznej	6	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W06; K2P_U01; K2P_K01; K2P_K04	Z
Przedmioty kierunkowe	Warsztat z ekonomii matematycznej	4	O	K2P_W01; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Rynek kapitałowy i finansowy	3	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	E
	Gospodarowanie kapitałem ludzkim	6	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U05; K2P_U06; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K03; K2P_K04	E
	Ekonomia międzynarodowa	4	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Metodyka badań ekonomicznych	1	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_U08; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K04	Z
Przedmioty ogólne	Przedmiot h-s (do wyboru)	1	F	K2P_W03; K2P_U01; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Język obcy (do wyboru)	4	F	K2P_W04; K2P_W05; K2P_U03; K2P_U05; K2P_U06; K2P_K01; K2P_K04	Z
Praktyka (do wyboru)	Praktyka 1	6	F	K2P_W02; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U06; K2P_U07; K2P_U08; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K03; K2P_K04	Z
	Praktyka 2	6	F	K2P_W02; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U06; K2P_U07; K2P_U08; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K03; K2P_K04	Z
Przedmioty specjalnościowe "Finanse i"	Seminarium dyplomowe (do wyboru)	20	F	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_W04; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U03; K2P_U04; K2P_U05; K2P_U06; K2P_U07; K2P_U08; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K03; K2P_K04	Z

rachunkowość "	Wykład fakultatywny 1 (do wyboru) - wg propozycji wykładowcy	2	F	K2P_W02; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Wykład fakultatywny 2 (do wyboru) - wg propozycji wykładowcy	2	F	K2P_W01; K2P_W02; K2P_U01; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Wykład fakultatywny 3 (do wyboru) - wg propozycji wykładowcy	1	F	K2P_W01; K2P_W02; K2P_U01; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Zarządzanie finansami przedsiębiorstw	4	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	E
	Rachunkowość dla zaawansowanych	3	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	E
	Analiza finansowa dla zaawansowanych	3	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Informatyka w finansach i rachunkowości	6	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Wycena przedsiębiorstw dla zaawansowanych / Rachunkowość podatkowa dla zaawansowanych (do wyboru)	3	F	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Analiza portfela papierów wartościowych/ Sprawozdawczość finansowa wg MSR/MSSF dla zaawansowanych (do wyboru)	3	F	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Audyt finansowy przedsiębiorstwa	3	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z
Przedmioty specjalnościowe "Zarządzanie zasobami ludzkimi"	Seminarium dyplomowe (do wyboru)	20	F	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_W04; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U03; K2P_U04; K2P_U05; K2P_U06; K2P_U07; K2P_U08; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K03; K2P_K04	Z
	Wykład fakultatywny 1 (do wyboru) - wg propozycji wykładowcy	2	F	K2P_W02; K2P_W03; K2P_U01; K2P_U02; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Wykład fakultatywny 2 (do wyboru) - Strategia rozwoju przedsiębiorstwa a zarządzanie kapitałem ludzkim /wg propozycji wykładowcy	2	F	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_U01; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Wykład fakultatywny 3 (do wyboru) - wg propozycji wykładowcy	1	F	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_U01; K2P_K01; K2P_K04	Z
	Psychologia zarządzania	4	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K04	E
	Prawo i kodeks pracy	3	O	K2P_W02; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K04	E

Organizacja polityki personalnej w firmie -rekrutacja, selekcja, outplacement	3	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K02; K2P_K04	E
Narzędzia informatyczne w dziale personalnym	6	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U02; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z
Współczesne systemy motywacyjne/ - wg propozycji wykładowcy (do wyboru)	3	F	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_W05; K2P_W06; K2P_U01; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z
Ocena pracownika/ Zarządzanie szkoleniami w firmie (do wyboru)	3	F	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U05; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z
Komunikacja interpersonalna	3	O	K2P_W01; K2P_W02; K2P_W03; K2P_W05; K2P_U01; K2P_U05; K2P_U06; K2P_U07; K2P_K01; K2P_K04	Z

gdzie: 1* - O-obligatoryjny; F-fakultatywny 2* - szczegóły w sylabusach do modułu

3* - szczegóły w sylabusach do modułu, E-egzamin, Z-zaliczenie na ocenę

Przedmioty kształcenia związane z praktycznym przygotowaniem zawodowym, służące zdobywaniu przez studenta umiejętności praktycznych i kompetencji społecznych

<i>Nazwa przedmiotu</i>	<i>Godziny zajęć</i>			<i>ECTS</i>			<i>f</i>
	<i>Razem</i>	<i>w tym</i>		<i>w</i>	<i>f</i>		
		<i>w.</i>	<i>ćw</i>				
Język obcy (B2+)	20		20	4		4	
Wnioskowanie statystyczne	30	15	15	6	3	3	lk
Ekonometria i prognozowanie procesów ekonomicznych	30	15	15	6	3	3	lk
Ekonomia menedżerska	30	10	20	5	3	2	ćw
Prawo gospodarcze	30	10	20	6	4	2	ćw
Warsztat z ekonomii matematycznej	15		15	4		4	wa
Rynek kapitałowy i finansowy	30	15	15	3	1	2	ćw
Gospodarowanie kapitałem ludzkim	30	15	15	6	3	3	ćw
Przedmioty specjalnościowe	240	60-65	175-180	50	9	41	ćw/wa/lk
Praktyka	360			12		12	
Razem	815			102	26	76	
% (120 ECTS)				85%	22%	63%	

Ozn. f –forma zajęć; ćw –ćwiczenia; wa- warsztaty; lk- laboratorium komputerowe

Razem **102** ECTS , co stanowi **85%** ECTS,

w tym **76** ECTS zajęć w formie aktywnej (ćwiczenia, warsztaty, laboratorium komputerowe, praktyka, seminarium) co stanowi **63%** ECTS

Wskaźniki dotyczące programu studiów

Nazwa wskaźnika	ECTS
Przewidziana w planie studiów do uzyskania kwalifikacji odpowiadającej poziomowi kształcenia.	120 ECTS
Przyporządkowana do zajęć dydaktycznych wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów.	36 ECTS (910 h)
Przyporządkowana modułom zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym służące zdobywaniu przez studenta umiejętności praktycznych i kompetencji społecznych.	76 ECTS (63%)
Przyporządkowana zajęciom z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych	5 ECTS
Przyporządkowana przedmiotom/modułom zajęć do wyboru	48 ECTS (40%)
Przyporządkowana praktykom zawodowym	12 ECTS
Liczba godzin zajęć dydaktycznych prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.	(*)
W przypadku stacjonarnych studiów pierwszego stopnia i jednolitych studiów magisterskich ogólna liczba godzin zajęć z wychowania fizycznego.	nie dotyczy

(*) wg decyzji prowadzącego przedmiot, ale nie więcej niż 60% przewidzianych godzin dydaktycznych, rekomendowane głównie dla zajęć w formie wykładu

Procentowego udziału liczby punktów ECTS dla dyscypliny w liczbie punktów ECTS dla kierunku

L.p.	Nazwa dyscypliny	FiR		ZZL	
		Punkty ECTS		Punkty ECTS	
		liczba	%	liczba	%
1	ekonomia i finanse	113	94%	73	61%
2	nauki o zarządzaniu i jakości	7	6%	47	39%

ozn. FiR – specj. Finanse i rachunkowość; ZZL- specj. Zarządzanie zasobami ludzkimi

Dyscyplina wiodąca: **ekonomia i finanse**

P l a n s t u d i ó w

Wydział prowadzący kierunek studiów:	Wydział Nauk Humanistyczno-Społecznych
Kierunek studiów:	Ekonomia
Poziom kształcenia:	studia drugiego stopnia
Profil kształcenia:	praktyczny
Forma studiów:	studia niestacjonarne
Liczba semestrów:	4
Liczba punktów ECTS:	120
Łączna liczba godzin dydaktycznych:	910 h (550 h zajęć + 360 h praktyki)
Rok akademicki rekrutacji	2020/21

I rok; semestr I

przedmiot	godz.	w.	lk.	ćw.	wa	ECTS	Forma zal**
Język obcy (do wyboru; B2+)	10			10		2	Z
Wnioskowanie statystyczne	30	15	15			6	Z
Makroekonomia	30	15		15		6	E
Warsztat z ekonomii matematycznej	15				15	4	Z
Gospodarowanie kapitałem ludzkim	30	15		15		6	E
<i>Przedmioty specjalnościowe</i>	35	10		25		6	
Razem	150	55	15	65	15	30	

I rok; semestr II

przedmiot	godz.	w.	lk.	ćw.	wa	ECTS	Forma zal**
Język obcy (do wyboru; B2+)	10			10		2	Z
Ekonomia menedżerska	30	10		20		5	E
Rynek kapitałowy i finansowy	30	15		15		3	E
Metodyka badań ekonomicznych	5		5			1	Z
<i>Przedmioty specjalnościowe</i>	75	30		45		13	
<i>Praktyka 1</i>	180				180	6	Z
Razem	330	55	5	90	180	30	

II rok; semestr III

przedmiot	godz.	w.	lk.	ćw.	wa	ECTS	Forma zal**
Przedmiot h-s	10			10		1	Z
Ekonometria i prognozowanie procesów ekonomicznych	30	15	15			6	E
Prawo gospodarcze	30	10		20		6	E
Historia myśli ekonomicznej	20	20				6	Z
<i>Przedmioty specjalnościowe</i>	50	10		40		11	
Razem	140	55	15	70		30	

II rok; semestr IV

przedmiot	godz.	w.	lk.	ćw.	wa	ECTS	Forma zal**
Ekonomia międzynarodowa	30	15		15		4	Z
<i>Przedmioty specjalnościowe</i>	80	15		65		20	
<i>Praktyka 2</i>	180					6	
Razem	290	30		80		30	

Finanse i rachunkowość

Semestr	Przedmiot specjalnościowy		godz.	w.	lk.	ćw.	wa	ECTS	Forma zal**
I	1	Przedmiot fakultatywny 1 (do wyboru) (wg propozycji wykładowcy)	15			15		2	Z
	2	Zarządzanie finansami przedsiębiorstw	20	10		10		4	E
II	3	Seminarium magisterskie (do wyboru)	20			20		5	Z
	4	Wykład fakultatywny 2 (do wyboru) (wg propozycji wykładowcy)	15	15				2	Z
	5	Rachunkowość dla zaawansowanych	20	10	10			3	E
	6	Analiza finansowa dla zaawansowanych	20	5	15			3	Z
III	7	Seminarium magisterskie	20			20		5	
	8	Informatyka w finansach i rachunkowości	30	10	20			6	Z
IV	9	Seminarium magisterskie	20			20		10	Z
	10	Przedmiot fakultatywny 3 (do wyboru) (wg propozycji wykładowcy)	15	15				1	Z
	11	Wycena przedsiębiorstw dla zaawansowanych / Rachunkowość podatkowa dla zaawansowanych	15			15		3	Z
	12	Analiza portfela papierów wartościowych/ Sprawozdawczość finansowa wg MSR/MSSF dla zaawansowanych	15			15		3	Z
	13	Audyt finansowy przedsiębiorstwa	15			15		3	Z
Razem			240	65	45	130		50	

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Semestr	Przedmiot specjalnościowy		godz.	w.	lk.	ćw.	wa	ECTS	Forma zal**
I	1	Przedmiot fakultatywny 1 (do wyboru) (wg propozycji wykładowcy)	15			15		2	Z
	2	Psychologia zarządzania	20	10		10		4	Z
II	3	Seminarium magisterskie (do wyboru)	20			20		5	Z
	4	Przedmiot fakultatywny 2 (do wyboru) Strategia rozwoju przedsiębiorstwa a zarządzanie kapitałem ludzkim/ wg propozycji wykładowcy	15	15				2	Z
	5	Prawo i kodeks pracy	15				15	3	E
	6	Organizacja polityki personalnej w firmie -rekrutacja, selekcja, outplacement	25	10		15		3	Z
III	7	Seminarium magisterskie (do wyboru)	20			20		5	
	8	Narzędzia informatyczne w dziale personalnym	30	10	20			6	Z
IV	9	Seminarium magisterskie (do wyboru)	20			20		10	Z
	10	Przedmiot fakultatywny 3 (do wyboru) (wg propozycji wykładowcy)	15	15				1	Z
	11	Współczesne systemy motywacyjne/ wg propozycji wykładowcy (do wyboru)	15			15		3	Z
	12	Ocena pracownika/ Zarządzanie szkoleniami w firmie/ (do wyboru)	15			15		3	Z
	13	Komunikacja interpersonalna	15				15	3	Z
Razem			240	60	20	130	30	50	

** forma zaliczenia: Z- zaliczenie na ocenę; E- egzamin 1 ECTS= 25-30 godz.
ozn. w. –wykład; lk. –laboratorium komputerowe, ćw. – ćwiczenia; wa - warsztaty