

**ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY**  
**dla kierunku SOCJOLOGIA**  
**studia pierwszego stopnia**  
**Wydział Nauk Społecznych**  
*rok akademicki 2018/2019*

**ZAGADNIENIA OGÓLNE**

**METODY I TECHNIKI BADAŃ JAKOŚCIOWYCH ORAZ ILOŚCIOWYCH**

1. Racjonalizm i empiryzm - odmienne sposoby dochodzenia do wiedzy naukowej.
2. Odrębność sytuacji badawczej w naukach społecznych.
3. Różne sposoby rozumienia metody badawczej.
4. Interdyscyplinarność podejść w metodzie badawczej.
5. Badania jakościowe w socjologii.
6. Badania ilościowe w socjologii.
7. Próba badawcza i sposoby jej doboru.
8. Elementy składowe raportu końcowego z badań.

**ZAGADNIENIA OGÓLNE. KATEGORIE POJĘCIOWE**

1. Socjologia jako nauka społeczna. Przedmiot badań.
2. Socjologia a inne nauki społeczne.
3. Socjologiczne koncepcje więzi społecznej.
4. Wielkie teorie socjologiczne.
5. Praktyczny wymiar socjologii.
6. Człowiek jako istota społeczna.
7. Grupa społeczna; przykłady podstawowych grup społecznych i ich funkcje.
8. Jednostka i grupa społeczna (różne ujęcia).
9. Rola społeczna i pozycja społeczna.
10. Zmiana społeczna a proces społeczny.
11. Wymiary kontroli społecznej (relacja do porządku społecznego).

## ZAGADNIENIA SPECJALNOŚCIOWE

### *Specjalność: Socjologia organizacji i zarządzania*

1. Wybrane elementy systemu komunikowania w organizacji.
2. Komunikacja formalna i nieformalna w organizacji.
3. Wybrane modele struktury komunikacyjnej w organizacji.
4. Typy kultur organizacyjnych.
5. Zróżnicowanie organizacji ze względu na symboliczne elementy kultury
6. Sposoby definiowania kultur organizacyjnych według dowolnie wybranych teorii
7. Etapy przebiegu komunikacji interpersonalnej. Narzędzia wspomagające komunikację interpersonalną i omów jedno z nich. Strefy przestrzeni personalnej w kontaktach międzyludzkich.
8. Funkcje procesu zarządzania i ich charakterystyka. Założenia reengineeringu jako współczesnej metody zarządzania przedsiębiorstwem. Zarządzanie przez motywowanie.
9. Konflikt i negocjacje.
10. Patologie – efekt walki bądź skutek dostosowania się do organizacji.
11. Cele zarządzania zasobami ludzkimi.
12. Funkcje systemu okresowych ocen pracowników.
13. Wady i zalety rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej.
14. Pojęcie i przedmiot prawa pracy. Zasady prawa pracy, urlopy wypoczynkowe.

### *Specjalność: Zarządzanie kryzysowe*

1. Pojęcie „zarządzanie kryzysowe”.
2. Fazy zarządzania kryzysowego.
3. Poziomy zarządzania kryzysowego.
4. Wojewódzki system zarządzania kryzysowego.
5. Powiatowy system zarządzania kryzysowego.
6. Sytuacje kryzysowe na terenie województwa.
7. Sytuacje kryzysowe na terenie powiatu.
8. Współpraca instytucji i służb w zakresie zarządzania kryzysowego.
9. Logistyka zarządzania kryzysowego.
10. Cele systemu zarządzania kryzysowego.
11. Kryzys i sytuacja kryzysowa.
12. Zadania Centrum Zarządzania Kryzysowego.
13. Skład Rządowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego.
14. Wprowadzenie stopnia alarmowego na terytorium RP.
15. Zarządzanie kryzysowe w Polsce.